

Corrigendum nr. 1 din 01.10.2024

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE, RECRUTARE, MENTINERE A GRUPULUI
TINTA SI PROCEDURI DE LUCRU

in cadrul proiectului

**„ASPIR - Antreprenoriat Social Pentru o Integrare Responsabila pe piata
muncii”**

Avand in vedere:

- cresterea nivelului de interes al persoanelor din diferite regiuni ale tarii, posibili membri GT, ca urmare a activitatii de informare realizate in mediul online,
- necesitatea realizarii indicatorilor si atingerii rezultatelor asteptate
- necesitatea asigurarii principiilor de egalitate de sanse, nediscriminare si tratament egal al potentialilor participanti, precum si a transparentei si a corectei informari in cadrul proiectului privind accesul la activitatilor din cadrul proiectului

Se impune modificarea paragrafului:

Structura parteneriatului si zonele de responsabilitate a membrilor proiectului se prezinta astfel:

- Asociatia pentru Integrare si Dezvoltare Comunitara - INDECO, Lider de parteneriat si responsabil de selectia grupului tinta in judetele regiunilor Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest, Centru;
- Asociatia ASCEND, Partener 1 si responsabil de selectia grupului tinta in judetele regiunii Sud-Muntenia, Vest si Sud-Vest Oltenia.

din cuprinsul Capitolului I CADRUL GENERAL din cadrul Metodologiei de identificare, recrutare, mentinere a grupului tinta si proceduri de lucru depuse in cadrul proiectului „ASPIR - Antreprenoriat Social Pentru o Integrare Responsabila pe piata muncii”,

care va avea urmatoarea forma:

- Asociatia pentru Integrare si Dezvoltare Comunitara - INDECO, Lider de parteneriat si responsabil de selectia grupului tinta in judetele regiunilor Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest, Centru, fara a se limita la acestea;
- Asociatia ASCEND, Partener 1 si responsabil de selectia grupului tinta in judetele regiunii Sud-Muntenia, Vest si Sud-Vest Oltenia, fara a se limita la acestea.

Manager proiect

Vasile Adriana